



## วัตถุประสงค์ของการวิจัย



1. เพื่อศึกษาการทำงานของผู้สูงอายุสตรี ในประเทศไทย พ.ศ. 2564
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำงานของผู้สูงอายุสตรีในประเทศไทย พ.ศ. 2564

## วิธีการศึกษา



ข้อมูลที่ใช้สำหรับการวิจัยในครั้งนี้ เป็นข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) จากการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2564 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ตารางความถี่ ร้อยละ เพื่อนำเสนอข้อมูลปัจจัยในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของผู้สูงอายุสตรีในประเทศไทย และการวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติกทวิภาค (Binary Logistic Regression Analysis) ในการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำงานของผู้สูงอายุสตรีในประเทศไทย

## สรุปผลการวิจัย

1. ผลการศึกษาการทำงานของผู้สูงอายุสตรีในประเทศไทย พบว่า ผู้สูงอายุสตรีในประเทศไทย ที่ทำงาน คิดเป็นร้อยละ 31.1 ของประชากรผู้สูงอายุสตรีทั้งหมด โดยมีชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ 30-49 ชั่วโมง เป็นจำนวนสูงที่สุดคิดเป็นร้อยละ 44.2 สถานภาพการทำงานส่วนตัว (โดยไม่มีลูกจ้าง) คิดเป็นร้อยละ 49.8 และเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง คิดเป็นร้อยละ 56.6

2. ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานของประชากรสูงอายุสตรีในประเทศไทย พบว่า ทั้ง 7 ปัจจัย มีอิทธิพลต่อการทำงานของผู้สูงอายุสตรี โดยมี 25 ตัวแปร จากทั้งหมด 31 ตัวแปร ซึ่งประกอบด้วย **1.ปัจจัยส่วนบุคคล** (อายุ บทบาทในครัวเรือน สถานภาพสมรส และ การศึกษาสูงสุด) ตัวแปร ที่มีอิทธิพลต่อการทำงานของผู้สูงอายุสตรี **2.ปัจจัยด้านครอบครัว** (จำนวนสมาชิกในครัวเรือน และ จำนวนบุตรที่ยังมีชีวิตอยู่) **3.ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ** (การเป็นเจ้าของบ้าน ความเพียงพอของรายได้ การได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ การได้รับเงินกองทุนประกันสังคม การได้รับดอกเบี้ยเงินออมเงินออมทรัพย์สิน การออมรวม มูลค่าทรัพย์สินรวม ความพึงพอใจในภาวะการเงินของตนเอง และการมีหนี้สิน) **4.ปัจจัยด้านสุขภาพและการดูแลสุขภาพ** (สุขภาพร่างกายของตนเอง การออกกำลังกาย และการดื่มสุราเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์) **5.ปัจจัยด้านเขตที่อยู่อาศัย** (ภาค และ เขตการปกครอง) **6.ปัจจัยด้านการเกื้อหนุนทางสังคม** (การได้รับเงินจากบุตร และ การได้ให้เงินบุตร) และ **7.ปัจจัยด้านการเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม** (กลุ่มชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มอาชีพ และ กลุ่มแม่บ้าน)

## ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



1. ทุกภาคส่วนควรมีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันในการเตรียมพร้อมรองรับสังคมสูงอายุ เช่น การออกกฎหมายเกษียณอายุผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี ตามความสมัครใจ การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพในที่ทำงาน เช่น การออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพประจำปี การวางแผนการออมและลงทุนก่อนวัยเกษียณ เป็นต้น

2. ส่งเสริมบทบาทและศักยภาพสตรีในทุกภาคส่วน รวมทั้งขยายเวลาการทำงาน โดยการปรับเปลี่ยนนโยบายการทำงานให้สามารถจ้างผู้เกษียณอายุที่มีศักยภาพ และมีความต้องการที่จะทำงาน และหรือ การรับผู้ที่มีอายุแล้วกลับเข้ามาทำงานในตำแหน่งงานที่มีความเหมาะสมกับผู้สูงอายุ